

**APSP SAN GIUSEPPE RONCEGNO TERME**  
**Azienda Pubblica di Servizi alla Persona**  
**– Provincia Autonoma di Trento –**

VERBALE DI DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

Addì 27/05/2022 il Direttore dott. Claudio Dalla Palma ha emanato, ai sensi e per gli effetti dell'art.13 del vigente Statuto, la seguente determinazione:

Determinazione n.49/2022

Oggetto: Individuazione posizioni organizzative all'interno dell'azienda – area assistenziale e socio sanitaria.

**IL DIRETTORE**

Premesso che la APSP possono istituire, in rapporto alle proprie specifiche esigenze e ai sensi del vigente CCPL ed Accordi di settore, particolari posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa.

Visto l'Accordo di settore attuativo del Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro, siglato in data 01/10/2018, ed in particolare il titolo IV che tratta delle posizioni organizzative per il personale delle APSP.

Dato atto che tale accordo, all'articolo 18 punto 2, stabilisce che “con specifico provvedimento le Amministrazioni dovranno: a) individuare il numero di posizioni che si intendono attivare per l'anno di riferimento entro i limiti di cui il comma 1 e le relative risorse; b) graduare le stesse in funzione dell'impegno richiesto e delle responsabilità connesse a ciascun ruolo; c) individuare l'ammontare delle indennità attribuite alle singole posizioni; d) fissare gli obiettivi da raggiungere in funzione della liquidazione delle indennità connesse.

Preso atto che da diversi anni questa azienda ha individuato n.1 posizione organizzativa che viene attivata per la figura del Coordinatore dei servizi, in quanto in questo contesto aziendale tale figura professionale richiede un'assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato per lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità. Il Coordinatore inoltre deve poter operare con autonomia gestionale ed organizzativa, programmandosi la propria attività con flessibilità ed adattamento alle varie circostanze sia di routine che di carattere straordinario, compresi eventuali rientri in servizio, tenuto conto che questa azienda essendo una RSA presenta ulteriori variabili di complessità legati all'area sanitaria.

Ritenuto pertanto di individuare anche per l'anno 2022 n.1 posizione organizzativa nella figura del Coordinatore dei servizi socio assistenziali e sanitari, stabilendo altresì gli obiettivi strategici da perseguire come esplicitati nello schema predisposto dal Direttore, schema che si approva e che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento anche se materialmente non allegato ma archiviato digitalmente presso gli archivi dell'Ente.

Considerato che la figura del Coordinatore è coperta da anni dalla sig.ra Valentina Brusamolin.

Ritenuto di attribuire per l'anno 2022 al Coordinatore dei servizi socio assistenziali e sanitari, sig.ra Valentina Brusamolin, le seguenti indennità:

- indennità di posizione: € 6.000,00, da erogarsi in misura frazionata mensile, per i mesi di effettivo servizio;
- indennità di risultato € 600,00, da erogarsi a seguito di valutazione annuale da parte del Direttore, sulla base degli obiettivi strategici individuati con la presente determinazione.

Considerato che il vigente Statuto dell'A.P.S.P. "San Giuseppe" di Roncegno Terme, in applicazione del principio relativo alla distinzione dei poteri di indirizzo e programmazione dai poteri di gestione di cui all'art.2, comma 4 della L.R. 7/2005, affida al Direttore la gestione amministrativa, tecnica, economica, finanziaria e socio – assistenziale dell'Azienda.

Verificata l'assenza di conflitti di interesse ai sensi dell'art. 8 del Regolamento Regionale concernente l'organizzazione generale, l'ordinamento del personale e la disciplina contrattuale delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con D.P.Reg. 17/10/2006 n. 12/L e ss.mm. nonché del vigente Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza dell'A.P.S.P. "San Giuseppe" di Roncegno Terme.

Appurato che l'oggetto del presente provvedimento rientra nelle competenze del Direttore dell'Azienda.

Vista l'urgenza di individuare la posizione organizzativa, definendone altresì gli obiettivi strategici per l'anno in corso, si procede dichiarando immediatamente esecutiva la presente determinazione.

Vista la L.R. 21/09/2005 n.7 "Nuovo ordinamento delle istituzioni di assistenza e beneficenza – aziende pubbliche di servizi alla persona" e ss.mm.

Vista la L.R. 28/09/2016 n.9 "Modifiche della L.R. 21/09/2005 n.7".

Visti i vigenti CCPL e Accordo di settore.

Visti i vigenti Regolamenti aziendali.

Visto lo Statuto dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "San Giuseppe" di Roncegno Terme, approvato dalla Giunta Regionale con deliberazione n.101 del 28/04/2017 (iscrizione nel registro provinciale delle APSP in data 10/05/2017).

#### DETERMINA

1. Di individuare per l'anno 2022, per i motivi espressi in premessa ed in sanatoria per quanto necessario, n.1 posizione organizzativa nella figura del Coordinatore dei servizi socio assistenziali e sanitari.
2. Di fissare gli obiettivi al Coordinatore dei Servizi Socio assistenziali e sanitari sig.ra Valentina Brusamolin come esplicitati nello schema predisposto dal Direttore, schema che si approva e che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento anche se materialmente non allegato ma archiviato digitalmente presso gli archivi dell'Ente.
3. Di attribuire per l'anno 2022, per le motivazioni espresse in premessa ed in sanatoria per quanto necessario, al Coordinatore dei servizi socio assistenziali e sanitari sig.ra Valentina Brusamolin, le seguente indennità:
  - indennità di posizione: € 6.000,00, da erogarsi in misura frazionata mensile, per i mesi di effettivo servizio;
  - indennità di risultato € 600,00, da erogarsi a seguito di valutazione annuale da parte del Direttore, sulla base degli obiettivi strategici di cui al punto 2.
4. Di prendere atto che, ai sensi del vigente Accordo di settore, la retribuzione di posizione e di risultato decorrono dalla data di conferimento dell'incarico. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal CCPL del 20/10/2003, compreso il compenso per lavoro straordinario.

5. Di dichiarare la presente determinazione non soggetta al controllo preventivo di legittimità da parte della Giunta Provinciale di Trento, ai sensi del disposto dell'art.19 della L.R. 21/09/2005 n.7.
6. Di dichiarare la presente determinazione immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art.20 c.5 della L.R. 21/09/2005 n.7 e ss.mm., per garantire immediatamente quanto determinato.
7. Di dare atto che nel procedimento in oggetto il Responsabile del procedimento dichiara l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse e di non presentare cause di incompatibilità ai sensi della normativa vigente in materia, del Codice di comportamento e del Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della Trasparenza adottati dall'APSP "San Giuseppe" di Roncegno Terme.
8. Di pubblicare il presente atto sul sito internet dell'APSP, ai sensi del combinato disposto dell'art.32 della L.69/2009 e dell'art.20 della L.R. 7/2005 così come modificato dall'art.1 lettera e) della L.R. n.9/2016.
9. Di dare atto che avverso alla presente determinazione sono ammessi i seguenti ricorsi da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale:
  - opposizione al Direttore, entro il periodo di pubblicazione;
  - ricorso entro 60 giorni al Tribunale Amministrativo Regionale di Trento, ai sensi degli artt.13 e 29 del D.lgs. n. 104 del 02.07.2010;
  - ricorso straordinario entro 120 giorni al Presidente della Repubblica, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. n. 1199 del 24 novembre 1971.

#### ITER PUBBLICAZIONE ED ESECUTIVITA'

La presente determinazione viene pubblicata in data 01/06/2022 all'albo della A.p.s.p. "San Giuseppe" di Roncegno Terme per dieci giorni consecutivi, ai sensi del combinato disposto dell'art.32 della L.69/2009 e dell'art.20 della L.R. 7/2005 così come modificato dall'art.1 lettera e) della L.R. n.9/2016.

Determinazione: Immediatamente Esecutiva.