APSP S. GIUSEPPE RONCEGNO TERME
Azienda Pubblica di Servizi alla Persona
– Provincia Autonoma di Trento –

VERBALE DI DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

Addì 06/10/2025, il Direttore dott. Claudio Dalla Palma ha emanato, ai sensi e per gli effetti dell'art.13 del vigente Statuto, la seguente determinazione:

Determinazione n.117/2025

Oggetto: selezione pubblica, in forma associata tra le A.P.S.P. "S.Giuseppe" di Roncegno Terme e "Piccolo Spedale" di Pieve Tesino, finalizzata alla formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato di personale con qualifica di infermiere. Approvazione schema di avviso.

IL DIRETTORE

Premesso che il Consiglio di Amministrazione con Deliberazione n.16 del 06/09/2023 approvava lo schema di convenzione per l'affidamento dell'incarico di Direttore in forma associata fra l'A.P.S.P. "S.Giuseppe" di Roncegno Terme e l'A.P.S.P. "Piccolo Spedale" di Pieve Tesino, così come disciplinato dal combinato disposto degli artt.9, 10 e 31 della L.R. 21 settembre 2005, n.7, come modificata dalla L.R. 28 settembre 2016 n.9, affidando contestualmente l'incarico di Direttore delle tre A.P.S.P. al dott. Claudio Dalla Palma per il periodo che va dal 01/10/2023 al 31/07/2028.

Rilevato dal Direttore che in entrambe le aziende è sorta di recente (anche a seguito delle dimissioni volontarie di un dipendente e vista l'esigenza di coprire lunghi periodi di assenza del personale) l'esigenza urgente di ricorrere a delle assunzioni di personale a tempo determinato con qualifica di infermiere.

Considerato che le graduatorie disponibili nei due enti per tali assunzioni sono state esaurite da tempo e che la carenza di tale figura professionale è una realtà ormai consolidata sia sul territorio locale che a livello provinciale e nazionale.

Appurato che ai sensi dei vigenti Regolamenti del personale delle due A.P.S.P. è possibile procedere ad assunzioni con contratto a termine mediante pubblica selezione.

Ritenuto pertanto, a fronte di un'attenta esamina dei singoli fabbisogni e l'urgenza di coprire i turni del personale assente, procedere con celerità all'indizione di una procedura di selezione pubblica, in forma associata tra le A.P.S.P. "S.Giuseppe" di Roncegno Terme e "Piccolo Spedale" di Pieve Tesino, finalizzata alla formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato di personale con qualifica di infermiere.

Visti i tempi tecnici di tale procedura, ai sensi dell'art.42 del vigente Regolamento del personale, e visto il rispetto dei principi di pubblicità, trasparenza ed imparzialità, nella ricerca di personale qualificato.

Ritenuto pertanto procedere urgentemente con tale soluzione.

Visto lo schema dell'avviso per la pubblica selezione in oggetto indicata, nel testo che si approva e che allegato alla presente determinazione ne forma parte integrante e sostanziale (allegato 1).

Considerato che il vigente Statuto dell'A.P.S.P. "S. Giuseppe" di Roncegno Terme, in applicazione del principio relativo alla distinzione dei poteri di indirizzo e programmazione dai poteri di gestione di cui all'art.2, comma 4 della L.R. 7/2005, affida al Direttore la gestione amministrativa, tecnica, economica, finanziaria e socio assistenziale dell'Azienda.

Appurato che l'oggetto del presente provvedimento rientra nelle competenze del Direttore dell'Azienda.

Verificata l'assenza di conflitti di interesse ai sensi dell'art. 8 del Regolamento Regionale concernente l'organizzazione generale, l'ordinamento del personale e la disciplina contrattuale delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con D.P.Reg. 17/10/2006 n. 12/L e ss.mm. nonché del vigente P.I.A.O. – Sottosezione atti corruttivi e trasparenza dell'A.P.S.P. "S. Giuseppe" di Roncegno Terme.

Vista l'urgenza di dare avvio alla procedura di selezione in oggetto indicata, per i motivi sopra prospettati, si procede dichiarando la presente determinazione immediatamente esecutiva

Visto il D.Lgs 81/2015.

Vista la L.R. 21/09/2005 n.7 "Nuovo ordinamento delle istituzioni di assistenza e beneficenza – aziende pubbliche di servizi alla persona" e ss.mm.

Vista la L.R. 28/09/2016 n.9 "Modifiche della L.R. 21/09/2005 n.7".

Visti i vigenti Regolamenti aziendali.

Visto lo Statuto dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Giuseppe" di Roncegno Terme, approvato dalla Giunta Regionale con deliberazione n.101 del 28/04/2017 (iscrizione nel registro provinciale delle APSP in data 10/05/2017).

DETERMINA

1. Di indire, per i motivi espressi in premessa, una selezione pubblica, in forma associata tra le A.P.S.P. "S.Giuseppe" di Roncegno Terme e "Piccolo Spedale" di Pieve Tesino, finalizzata alla formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato di personale con qualifica di infermiere, categoria C livello evoluto, 1^ posizione retributiva.

2. Di approvare lo schema di avviso della pubblica selezione di cui al punto 1, nel testo che allegato alla presente determinazione ne forma parte integrante e sostanziale (allegato 1).

3. Di dichiarare la presente determinazione non soggetta al controllo preventivo di legittimità da parte della Giunta Provinciale di Trento, ai sensi del disposto dell'art.19 della L.R. 21/09/2005 n.7.

4. Di dichiarare la presente determinazione immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art.20 c.5 della L.R. 21/09/2005 n.7 e ss.mm. , per garantire immediatamente quanto determinato.

5. Di dare atto che nel procedimento in oggetto il Responsabile del procedimento dichiara l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse e di non presentare cause di incompatibilità ai sensi della normativa vigente in materia, del Codice di comportamento e del vigente P.I.A.O. – Sottosezione atti corruttivi e trasparenza dell'A.P.S.P. "S. Giuseppe" di Roncegno Terme.

6. Di pubblicare il presente atto sul sito internet dell'APSP, ai sensi del combinato disposto dell'art.32 della L.69/2009 e dell'art.20 della L.R. 7/2005 così come modificato dall'art.1 lettera e) della L.R. n.9/2016.

PROVVEDIMENTO FIRMATO DIGITALMENTE

7. Di dare atto che avverso alla presente determinazione sono ammessi i seguenti ricorsi da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale:
   - opposizione al Direttore, entro il periodo di pubblicazione;
   - ricorso entro 60 giorni al Tribunale Amministrativo Regionale di Trento, ai sensi degli articoli 13 e 29 del Decreto Legislativo n. 104 del 02/07/2010;
   - ricorso straordinario entro 120 giorni al Presidente della Repubblica, ai sensi dell'articolo 8 del D.P.R. n. 1199 del 24 novembre 1971.

ALLEGATO A)

AVVISO URGENTE DI PUBBLICA SELEZIONE PER ESAMI IN FORMA ASSOCIATA TRA L'A.P.S.P. "S. GIUSEPPE" DI RONCEGNO TERME E L'A.P.S.P. "PICCOLO SPEDALE" DI PIEVE TESINO PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO DI PERSONALE CON QUALIFICA DI INFERMIERE

IL DIRETTORE

Vista la propria determinazione n.117 del 06/10/2025, esecutiva ai sensi di legge,

RENDE NOTO

che si intende procedere ad una selezione pubblica, in forma associata tra le A.P.S.P. "S.Giuseppe" di Roncegno Terme e "Piccolo Spedale" di Pieve Tesino, finalizzata alla formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato – a tempo pieno, parziale come pure di lungo periodo – di personale con qualifica di

INFERMIERE

categoria C, livello evoluto, 1^ posizione retributiva,

ai sensi dell'art.15 del vigente Regolamento del Personale dell'A.p.s.p. "S.Giuseppe" di Roncegno Terme.

1. Requisiti di accesso alla selezione

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1) aver compiuto il 18° anno di età alla data di scadenza del presente avviso;
2) cittadinanza italiana o cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea. Sono equiparati ai cittadini italiani, gli italiani non appartenenti alla Repubblica. Possono partecipare alla selezione anche i familiari di cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, che siano titolari del diritto di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (art.38 D.Lgs 30/03/2001 n.165, così come modificato L.06/08/2013 n.97);
3) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
4) non essere destituiti dall'impiego o licenziati da una pubblica amministrazione;
5) idoneità fisica all'impiego con esenzione da difetti che possano influire sul rendimento del servizio;
6) essere in possesso del seguente titolo di studio:

    1) **laurea in Infermieristica**, appartenente alla classe delle lauree in professioni sanitarie infermieristiche e professione sanitaria ostetrica/o classe L/SNT1;
    oppure
    diploma universitario di Infermiere conseguito ai sensi dell'articolo 6, comma 3, del Decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni
    oppure
    diploma o attestato conseguito in base al precedente ordinamento, riconosciuto equipollente al diploma universitario (Decreto del Ministero della Sanità 27 luglio 2000 – Gazzetta Ufficiale n. 191 del 17 agosto 2000)
    oppure
    titolo conseguito all'estero riconosciuto equipollente a quello italiano con Decreto del Ministero della salute;

    2) iscrizione all'albo professionale degli Infermieri

Ulteriori requisiti per i cittadini che non hanno la cittadinanza italiana.

Possono partecipare alla selezione i cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, i famigliari di cittadini dell'Unione Europea, anche se cittadini di Stati terzi, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente e per i cittadini di Paesi terzi che siano titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di "rifugiato" ovvero dello status di "protezione sussidiaria", ai sensi del D.P.C.M. 07/02/1994 N. 174, in possesso dei seguenti requisiti:
1. godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
2. possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;

3. adeguata conoscenza della lingua italiana;
4. equipollenza del titolo di studio a quello richiesto dal presente avviso. In mancanza l'Azienda provvede all'ammissione con riserva, fermo restando che l'equipollenza del titolo di studio deve comunque conseguita al momento dell'assunzione: il candidato conserva la propria posizione in graduatoria, ma non può essere contattato per eventuali assunzioni, sino a che non attesti l'equipollenza del titolo.
I titoli ed i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione.

Si precisa, ai sensi dell'art. 1 della legge 28 marzo 1991, n. 120, che la condizione di non vedente costituisce causa di inidoneità fisica specifica alle peculiari mansioni inerenti al posto per il quale è indetta la presente selezione.

2. Modalità e termini per la presentazione della domanda

La domanda di ammissione alla selezione, stesa su carta libera, utilizzando il modello allegato al presente avviso e sotto firmata dal/la candidato/a, dovrà pervenire

ENTRO E NON OLTRE LE ORE 10:00 DEL GIORNO

…….

alla Segreteria Amministrativa della A.P.S.P. "S.Giuseppe" di Roncegno Terme, in Via Alle Fonti n.1 – 38050 Roncegno Terme, nell'orario dalle ore 08:00 alle 12:00 dal lunedì al venerdì e delle 13.30 alle 16.00 dal lunedì al giovedì, oppure tramite posta elettronica certificata (PEC) o raccomandata con avviso di ricevimento.

Il termine stabilito per la presentazione della domanda e dei documenti è perentorio e pertanto non verranno prese in considerazione quelle domande o documenti che per qualsiasi ragione, non esclusa la forza maggiore od il fatto di terzi, giungeranno oltre il termine sopracitato o non siano corredate dei documenti e delle dichiarazioni richieste dal presente avviso.

Per le domande **consegnate a mano** all'Ufficio segreteria dell'Azienda, la data di acquisizione sarà comprovata dal timbro apposto dal personale di Segreteria, che rilascerà apposita ricevuta. Nel caso di spedizione a mezzo **Posta Elettronica Certificata (PEC**) la domanda dovrà essere spedita all'indirizzo apsp.roncegno.amministrazione@pec.it. Il candidato che voglia utilizzare questo canale di comunicazione è tenuto a indicare nella domanda di iscrizione il proprio indirizzo PEC. La domanda dovrà essere datata, firmata e scansionata in formato PDF. Alla domanda dovrà essere allegata, in formato PDF, la copia di un documento di identità.

Per le domande spedite a mezzo **posta raccomandata con avviso di ricevimento**, ai fini dell'ammissione farà fede **la data** e **l'orario del timbro postale** apposta dall'ufficio di partenza; tuttavia, al fine di agevolare le operazioni di controllo da parte dell'Amministrazione, è preferibile che la domanda pervenga entro il giorno antecedente la data di scadenza.

L'Amministrazione declina ogni responsabilità per eventuali smarrimenti delle domande o dei documenti spediti a mezzo servizio postale o a mezzo corriere, erroneamente indirizzati o recapitati ad altra sede.

Il testo del presente avviso è pubblicato sul sito dell'Azienda all'indirizzo www.apsp-roncegno.it, sezione "Albo pretorio" e contemporaneamente su quello di UPIPA, del Comuni di Roncegno Terme e Pieve Tesino, oltre a quelli delle APSP e dei principali comuni della Comunità di Valle "Valsugana e Tesino"; è inoltre ritirabile presso la Segreteria dell'Azienda.

Nella domanda il candidato dovrà indicare l'eventuale indicazione delle Aziende per le quali si intende concorrere.

Alla domanda di partecipazione alla selezione deve essere allegata una copia di un documento di identità in corso di validità.

3. Convocazione dei candidati alla selezione e comunicazioni

L'elenco dei candidati ammessi e non ammessi alla selezione e i calendari dei colloqui, verranno esposti esclusivamente sul sito internet dell'A.P.S.P. "S.Giuseppe" di Roncegno Terme all'indirizzo: www.apsp-roncegno.it (sezione ALBO PRETORIO). Eventuali variazioni saranno pubblicate con le stesse modalità. Detta comunicazione a mezzo sito istituzionale vale come notifica a tutti gli effetti di legge. Pertanto, i candidati ammessi alla selezione e al colloquio sono invitati a presentarsi **senza ulteriore comunicazione** alla prova programmata.

Tutte le comunicazioni di cui sopra verranno effettuate con **un codice identificativo personale assegnato dall'amministrazione e valido per l'intera procedura selettiva ovvero il numero di protocollo della domanda.**

Sarà onere e cura del candidato verificare sul sito istituzionale dell'Ente (Albo Pretorio) l'ammissione o esclusione dalla selezione, le date di convocazione al colloquio e ogni ulteriore informazione e/o comunicazione riguardante il procedimento di selezione.

La comunicazione ai candidati per lo svolgimento dei colloqui sarà effettuata rispettando il termine di n.5 giorni prima della data, all'ora e nella sede stabilita, fissata per il colloquio.

La graduatoria finale di merito sarà pubblicata sul sito internet dell'A.P.S.P. "S.Giuseppe" di Roncegno Terme all'indirizzo www.apsp-roncegno.it unitamente all'atto di approvazione della stessa.

4. Criteri di valutazione

L'affidamento dell'incarico sarà attribuito da parte del Direttore a seguito di colloquio individuale effettuato da parte di apposita commissione, nominata con determina del Direttore stesso.

Nel corso del colloquio verranno effettuate una o più domande in materia di:

- Elementi di fisiologia, patologia ed Assistenza infermieristica in area medica e specialistica con particolare riferimento all'adulto con disabilità cognitiva e/o psico fisica e del paziente anziano.
- Elementi di pronto soccorso.
- Il nursing dell'anziano e dell'adulto con disabilità cognitiva e psichica.
- Organizzazione del lavoro ed integrazione con le varie figure professionali (medico, fisioterapista, operatore socio sanitario, educatore professionale).
- Principi di igiene negli ambienti di lavoro.
- Nozioni riguardanti la normativa sulla salute e la sicurezza negli ambienti di lavoro (D.Lgs. n. 81/2008 e ss.mm.).
- Cultura infermieristica ed igiene personale con particolare riguardo ai problemi dell'adulto con disabilità psico-fisica, disturbi cognitivi e del paziente anziano.

- Diritti e doveri dei dipendenti delle A.P.S.P.
- Padronanza adeguata della lingua italiana.

La selezione per il conferimento dell'incarico in argomento non assume caratteristiche concorsuali e non determina alcun diritto al posto da ricoprire.
L'acquisizione delle candidature non comporterà l'assunzione di alcun obbligo specifico da parte delle A.P.S.P. "S.Giuseppe" di Roncegno Terme e "Piccolo Spedale" di Pieve Tesino, né comporterà l'attribuzione di alcun diritto ai candidati in ordine all'eventuale assunzione.

5. Trattamento dei dati personali – Art. 13 Reg. UE 2016/679

L'A.p.s.p. "S.Giuseppe" di Roncegno Terme, titolare del trattamento, fornisce le seguenti informazioni nel merito dei dati personali trattati per lo svolgimento delle funzioni istituzionali connesse alla presente procedura. **Finalità del trattamento dei dati** I dati personali vengono raccolti e trattati da parte della nostra Amministrazione per l'adempimento delle funzioni istituzionali correlate all'esercizio di poteri e facoltà di cui competente relativamente all'instaurazione del rapporto con l'interessato che intenda partecipare alla selezione. La base giuridica del loro trattamento è rappresentata dalla necessità di dare esecuzione ad un obbligo di legge e/o eseguire un compito di interesse pubblico connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare del trattamento. **Trattamento di categorie particolari di dati personali e/o dati personali relativi a condanne penali e reati** Il trattamento svolto potrebbe riguardare anche dati rientranti nelle "categorie particolari di dati personali" e/o dati personali relativi a condanne penali. Anche in tal caso la base giuridica del loro trattamento è rappresentata dalla necessità di dare esecuzione ad un obbligo di legge e/o eseguire un compito di interesse pubblico connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare del trattamento. **Modalità del trattamento** I dati vengono trattati nel rispetto delle misure di sicurezza tecniche e organizzative previste dal Regolamento UE attraverso procedure adeguate a garantire a riservatezza degli stessi. I dati non saranno trattati mediante processi decisionali automatizzati. Tutti i dati conferiti sono trattati secondo i principi di correttezza, liceità e trasparenza sia in forma cartacea che elettronica e protetti mediante misure tecniche e organizzative per assicurare idonei livelli di sicurezza ai sensi degli artt. 25 e 32 del GDPR. **Obbligatorietà del conferimento** Il conferimento dei dati richiesti ha natura obbligatoria. Il mancato conferimento comporta l'impossibilità di partecipare alla procedura di selezione. **Comunicazione, diffusione e trasferimento dati** Il personale amministrativo ed i membri della commissione giudicatrice, appositamente incaricati, verranno a conoscenza dei dati conferiti. I dati potranno essere comunicati ai soggetti che, secondo il diritto vigente, sono legittimati a conoscerli nonché ai soggetti che siano titolari del diritto di accesso. Oltre ai soggetti appena specificati i dati conferiti potranno essere trattati da parte di soggetti terzi, nominati responsabili del trattamento, nella misura in cui ciò sia necessario per l'espletamento dell'attività da essi svolta a favore dell'Ente e nei limiti dei profili di autorizzazione per essi individuati, il cui elenco è accessibile mediante richiesta rivolta al titolare. I dati comunicati non saranno trasferiti verso Paesi Terzi o organizzazioni internazionali extra UE. La loro diffusione avrà luogo solo laddove previsto da un obbligo di legge. La graduatoria o l'ammissione alle prove intermedie sarà pubblicata sul sito web del titolare. **Durata del trattamento e periodo di conservazione** I dati saranno trattati per tutto il tempo necessario allo svolgimento della procedura e saranno successivamente conservati per il termine di legge. **Diritti dell'interessato** Relativamente ai dati conferiti l'interessato o un suo rappresentante può esercitare, senza particolari formalità, i diritti previsti dagli artt. 15 e segg. del Regolamento UE 16/679 rivolgendosi al titolare o al responsabile per la protezione dei dati. In particolare potrà chiedere l'accesso, la rettifica, la cancellazione, la limitazione, esercitare il diritto di ottenere la portabilità nonché proporre reclamo all'autorità di controllo competente ex articolo 77 del GDPR (Garante per la Protezione dei Dati Personali). **Informazioni sul Titolare del trattamento dati** Il Titolare del trattamento è l'A.p.s.p. "S.Giuseppe" di Roncegno Terme. **Informazioni sul Responsabile Protezione Dati (RPD)** La nostra Amministrazione ha designato il proprio responsabile per la protezione dei dati personali raggiungibile all'indirizzo: serviziodpo@upipa.tn.it.

6. Disposizioni generali

L'Amministrazione si riserva di richiedere, al momento dell'assunzione, ogni ulteriore dichiarazione, documentazione o certificazione riguardante le notizie indicate nella domanda e nel curriculum, nonché i requisiti prescritti per l'ammissione al pubblico impiego.
La successiva assunzione dei candidati idonei avverrà con provvedimento del Direttore.
Per il ritiro del modulo di ammissione alla selezione e per eventuali chiarimenti e spiegazioni gli interessati potranno rivolgersi all'ufficio amministrativo della "S.Giuseppe" di Roncegno Terme – Via Alle Fonti n.1, Roncegno Terme (TN) dal lunedì al venerdì, ore 8.00 – 12.00 e dalle 13.30 alle 16.00 dal lunedì al giovedì (Tel. 0461/764607).

Spett.le
Azienda Pubblica di Servizi alla Persona
S.GIUSEPPE DI RONCEGNO TERME
Via Alle Fonti n.1
38050 Roncegno Terme (TN)

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA PUBBLICA SELEZIONE PER ESAMI IN FORMA ASSOCIATA TRA L'A.P.S.P. "S. GIUSEPPE" DI RONCEGNO TERME E L'A.P.S.P. "PICCOLO SPEDALE" DI PIEVE TESINO PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO DI PERSONALE CON QUALIFICA DI INFERMIERE (TEMPO PIENO, TEMPO PARZIALE ANCHE PER LUNGHI PERIODI)

E

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA ATTO DI NOTORIETA'
(AUTOCERTIFICAZIONE)

Il/la sottoscritto/a
(cognome nome)

_____

presa visione del relativo AVVISO

CHIEDE

PROVVEDIMENTO FIRMATO DIGITALMENTE

di partecipare alla pubblica selezione per esami in forma associata tra le A.P.S.P. "S.Giuseppe" di Roncegno Terme e "Piccolo Spedale" di Pieve Tesino, finalizzata alla formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato – a tempo pieno, parziale come pure di lungo periodo – di personale con qualifica di

INFERMIERE

A tal fine, consapevole delle sanzioni penali previste per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, nonché della sanzione della decadenza dai benefici conseguiti a seguito di un provvedimento adottato in fase ad una dichiarazione rivelatasi successivamente non veritiera, previste dagli articoli 75 e 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa"

DICHIARA DI

1) essere nato/a a _____ (prov._____) il _____;

residente in _____ C.A.P._____ in via_____ n. _____, telefono _____;

e-mail o **PEC (indicazione obbligatoria in caso di invio tramite PEC)**_____;

CODICE FISCALE

2) essere celibe/nubile; coniugato/a; divorziato/a; separato/a; vedovo/a dal (g./m./a._____); ☐

3) essere in possesso della cittadinanza _____;

4) di godere dei diritti civili e politici attivi;

Riservato ai cittadini NON ITALIANI (vedi avviso);

- ☐ di godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- ☐ ovvero di NON godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza per i seguenti motivi _____;
- ☐ di possedere, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- ☐ di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- ☐ di essere in possesso del titolo di studio equipollente a quello richiesto dall'avviso.

Solamente per i cittadini non UE – essere titolari di:

- ☐ diritto di soggiorno;
- ☐ diritto di soggiorno permanente;
- ☐ permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo;
- ☐ status di rifugiato;
- ☐ status di protezione sussidiara

5) di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____;
ovvero non essere iscritti per i seguenti motivi:

_____:

6) che la propria famiglia è così composta:

Cognome	Nome	Nato il	Luogo di nascita	Rapp.parentela con il dichiarante

7) di essere in possesso del seguente titolo di studio:

Laurea in infermieristica, appartenente alla classe delle lauree in professioni sanitarie infermieristiche e professione sanitaria ostetrica/o – classe L/SNT1 _____conseguito in data _____ presso _____;

PROVVEDIMENTO FIRMATO DIGITALMENTE

Diploma universitario di infermiere, conseguito ai sensi dell'art. 6, comma 3, del decreto legislativo 30 dicembre 1992 n. 502 e successive modificazioni _____conseguito in data _____ presso _____;
Diploma o attestato conseguito in base al precedente ordinamento, riconosciuto equipollente al diploma universitario (Decreto del Ministero della Sanità 27 luglio 2000 – Gazzetta Ufficiale n. 191 del 17 agosto 2000) _____conseguito in data_____ presso _____;

ovvero (per il titolo conseguito all'estero)

di essere in possesso del titolo di _____ conseguito nello Stato di _____ in data _____, dichiarato equipollente al titolo richiesto di _____, con provvedimento di data _____ rilasciato da _____;
(In caso di titolo di studio conseguito all'estero, allego il titolo di studio medesimo tradotto e autenticato dalla competente rappresentanza consolare o diplomatica italiana, o copia conforme all'originale dello stesso, con l'indicazione dell'avvenuta equipollenza con quello italiano).

8) di essere iscritto/a all'Albo professionale degli Infermieri del Collegio di _____ al n. _____;

9) per i candidati di sesso maschile di essere nella seguente posizione nei confronti degli obblighi di leva:

☐ congedato; ☐ congedato dal servizio sostitutivo; richiamato ☐; riformato ☐
☐ esonerato; ☐ rivedibile; rinviato ☐

(barrare la casella interessata)

10) aver riportato condanne penali; SI ☐ NO ☐
(barrare la casella interessata)

se SI, elencare le condanne penali riportate:

_____;

11) avere procedimenti penali pendenti; SI ☐ NO ☐
(barrare la casella interessata)

se SI, elencare i procedimenti penali pendenti:

_____;

12) di essere fisicamente idoneo all'impiego con esenzione da difetti che possano influire sul rendimento in servizio;

13) di non essere stato/a destituito/a o decaduto/a dall'impiego presso Pubbliche amministrazioni;

14) di essere stato/a destituito/a o decaduto/a dall'impiego presso Pubbliche amministrazioni;

15) di dichiarare di voler concorrere solo per le Aziende sotto indicate (l'omessa indicazione dell'A.P.S.P. comporta l'inclusione negli elenchi di tutte e due le Aziende):

☐ A.P.S.P. "S. Giuseppe" di Roncegno Terme

☐ A.P.S.P. "Piccolo Spedale" di Pieve Tesino

I candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero dovranno allegare il titolo di studio tradotto e autenticato dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare italiana, indicando l'avvenuta equipollenza del proprio titolo di studio con quello italiano alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione.

Si dichiara, inoltre, consapevole del fatto che i requisiti devono sussistere sia al momento della data di scadenza del termine per la presentazione delle domande che a quello dell'assunzione e che, pertanto, è obbligato a comunicare, tempestivamente, a questa Amministrazione ogni modifica relativa alla presente dichiarazione.

Chiede infine che ogni comunicazione relativa alla presente domanda venga fatta al seguente indirizzo:

_____

_____

Numero telefonico
_____

PROVVEDIMENTO FIRMATO DIGITALMENTE

Allega fotocopia semplice di un documento di identità (qualora la presente non sia sottoscritta davanti al dipendente addetto a riceverla).

Il/la sottoscritto/a, acquisite dall'avviso le informazioni di cui all'art.13 del Reg.UE 679/2016, autorizza la A.P.S.P. "S.Giuseppe" di Roncegno Terme al trattamento dei propri dati personali, nei limiti e con le modalità specificate nell'informativa indicata nell'avviso stesso.

In fede,
Data …….. FIRMA ……..

Spazio riservato all'ufficio - Si attesta che la presente domanda

☐ *È stata sottoscritta dall'interessato/a alla presenza dell'addetto/a al ritiro della stessa*
☐ *È pervenuta già sottoscritta dall'interessato/a con allegata copia fotostatica di un documento di identità*

*Roncegno Terme,*_____ ……..

ITER PUBBLICAZIONE ED ESECUTIVITA'

La presente determinazione viene pubblicata in data 06/10/2025 all'albo della A.p.s.p. "S. Giuseppe" di Roncegno Terme per dieci giorni consecutivi, ai sensi del combinato disposto dell'art.32 della L.69/2009 e dell'art.20 della L.R. 7/2005 così come modificato dall'art.1 lettera e) della L.R. n.9/2016.

Determinazione:

- Immediatamente esecutiva.

PROVVEDIMENTO FIRMATO DIGITALMENTE